

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 1425 del 22 DIC, 2021

Oggetto: Conferimento degli incarichi professionali ex art. 18 comma 1 II alinea CCNL 19.12.2019 e deliberazione n. 521 dell'11 maggio 2021 al Personale Medico Universitario operante in regime di convenzione con l'ARNAS "Garibaldi"

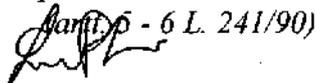
Proposta N° _____ **del** _____

STRUTTURA PROPONENTE

L'istruttore



Il Responsabile del Procedimento

(art. 6 - 6 L. 241/90)


Il Capo Settore

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019,

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente
Deliberazione **Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi**

Premesso che con deliberazione n. 708 del 7 agosto 2020 questa ARNAS ha adottato il regolamento aziendale avente per oggetto i criteri generali e le procedure per il conferimento, la valutazione, la conferma e la revoca degli incarichi dirigenziali (“Regolamento conferimento incarichi”), con particolare riferimento alla disciplina in materia di cui al Titolo III, capo II (“Il sistema degli incarichi dirigenziali”), artt. 17-23, e capo VIII (“Verifica e valutazione dei dirigenti”), artt. 55-63, del CCNL dell’area sanità (dirigenza medica e sanitaria) - triennio 2016-2018 - sottoscritto il 19 dicembre 2019.

Precisato che detto Regolamento individua le tipologie di incarico dirigenziali - gestionali e professionali - conferibili al personale della dirigenza medico-sanitaria e riconducibili alle fattispecie di cui all’art. 18 del CCNL 19 dicembre 2019, definendo le modalità per il loro conferimento.

Che, in particolare, l’art. 5 del Regolamento conferimento incarichi definisce le tipologie di incarichi professionali, classificandoli come segue (comma 1):

- a. **incarico professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale.** Trattasi di un incarico collocato funzionalmente all’interno di una struttura complessa, ma che tuttavia rappresenta un punto di riferimento di altissima professionalità per l’acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico- professionali per l’intero dipartimento, all’interno di ambiti specialistici;
- b. **incarico professionale di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa.** Trattasi di incarico collocato all’interno di una struttura complessa, che rappresenta un punto di riferimento di altissima specializzazione per l’acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico-professionali per le attività svolte nella suddetta struttura o in strutture tra loro coordinate, nell’ambito di specifici settori disciplinari.;
- c. **incarico professionale di alta specializzazione.** Tale incarico rappresenta una articolazione funzionale che – nell’ambito di una struttura complessa o semplice - assicura prestazioni di alta professionalità riferite alla disciplina ed alla struttura organizzativa di riferimento. Esso rappresenta il riferimento e riconoscimento per l’acquisizione ed il consolidamento delle conoscenze e competenze per le attività svolte nell’ambito della struttura di appartenenza. È caratterizzato da funzioni orientate ad una attività specifica e prevalente da svolgere, anche, ma non necessariamente, con la collaborazione di risorse umane ed attraverso l’utilizzo di risorse tecnologiche e funzionali necessarie per l’uso discrezionale ed appropriato di conoscenze e strumenti specialistici;
- d. **incarico professionale di consulenza, di studio, di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo.** Trattasi di un incarico, conferibile ai dirigenti che abbiano maturato

l'esperienza professionale quinquennale richiesta e che siano stati valutati positivamente dal Collegio tecnico, che richiede competenze e responsabilità tecnico-specialistiche. Il numero complessivo degli incarichi di cui alle lett. c) e d) del presente comma viene determinato con riferimento alla dotazione organica dell'Ente decurtando, dal fabbisogno complessivo, il numero degli incarichi di: -) direzione di struttura complessa; -) responsabilità di struttura semplice; -) incarichi di altissima professionalità di cui alle lett. a) e b); -) dirigenti con meno 5 anni di esperienza professionale; -) posti vacanti di dotazione organica.

Visto il Regolamento approvato con deliberazione n. 521 dell'11 maggio 2021, disciplinante i criteri generali per la graduazione delle posizioni dirigenziali dell'area medico-sanitaria ("Regolamento graduazione degli incarichi"), come individuate negli atti di organizzazione dell'Ente (atto aziendale, programmazione triennale del fabbisogno del personale e dotazione organica), con il quale viene prevista all'art. 3 comma 3, derubricato "*Tipologie di incarichi ai fini della graduazione delle funzioni*", in considerazione della complessa articolazione delle attività professionali nell'ambito dell'area di riferimento e della eterogeneità dei profili ad essa afferenti, nell'ambito della fattispecie dell'"Incarico professionale di alta specializzazione", - la tipologia dell'"*Incarico professionale riferibile ad attività a rilevanza specialistica e professionale all'interno dell'unità operativa*" di appartenenza del dirigente.

Atteso che gli incarichi di cui sopra sono conferiti dopo cinque anni di esperienza professionale ed a seguito di valutazione positiva da parte del Collegio tecnico.

Che inoltre, ai dirigenti medico-sanitari con anzianità inferiore a cinque anni e fino al conseguimento dell'esperienza professionale quinquennale, può essere conferito esclusivamente un **incarico professionale di base** (art. 18 comma 1 alinea II lett. d del CCNL 19 dicembre 2019 ed art. 5 comma 3 Regolamento Aziendale conferimento incarichi di cui alla delibera 708/2020) e che tale incarico non può, in ogni caso, avere una durata superiore ai primi cinque anni di esperienza professionale trascorsi i quali, nel caso in cui il dirigente abbia positivamente superato la valutazione del Collegio tecnico, allo stesso compete un incarico rientrante fra le tipologie di cui ai superiori punti da a) a d), fatta salva la possibilità di conferimento di un incarico gestionale differente da quello di direzione di struttura complessa.

Rilevato che, conseguentemente, la griglia complessiva di classificazione degli incarichi dirigenziali nell'area della dirigenza medico-sanitaria dell'ARNAS "Garibaldi", comprensiva degli incarichi gestionali e professionali, è quella riportata nella seguente tabella:

TIPOLOGIA INCARICHI		Riferimento al CCNL 19 dicembre 2020		CLASSIFICAZIONE
Incarico di direttore di Dipartimento strutturale	Gestionale	art. 18, comma 1, punto I, lett. a		
Incarico di direttore di Dipartimento funzionale	Gestionale	art. 18, comma 1, punto I, lett. a		
Incarico di direzione di struttura complessa	Gestionale	art. 18, comma 1, punto I, lett. a		A.1
Incarico di responsabilità di unità operativa semplice a valenza dipartimentale	Gestionale	art. 18, comma 1, punto I, lett. b		A.2
Incarico di Unità Operativa Semplice quale articolazione interna di struttura complessa	Gestionale	art. 18, comma 1, punto I, lett. c		A.3
Incarico professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale	Professionale di altissima professionalità	art. 18, comma 1, punto II, lett. a sub a1		B.1
Incarico professionale di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa	Professionale di altissima professionalità	art. 18, comma 1, punto II, lett. a sub a2		B.2
Incarico professionale di alta specializzazione	Professionale	art. 18, comma 1, punto II, lett. b		C.1
Incarico professionale riferibile ad attività a rilevanza specialistica e professionale all'interno dell'unità operativa	Professionale	art. 18, comma 1, punto II, lett. b		C.2
Incarico professionale di consulenza, di studio, di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo	Professionale	art. 18, comma 1, punto II, lett. c		C.3
Incarico professionale di base	Professionale di base	art. 18, comma 1, punto II, lett. d.		D.

Considerato che, ai sensi del “Regolamento conferimento incarichi” (art. 5 comma 4) e del “Regolamento graduazione incarichi” (art. 6 comma 2), fermo restando il numero complessivo e per singola tipologia di incarichi attribuibili - desumibile dagli atti di organizzazione dell’Ente e dai vincoli numerici posti dal CCNL con particolare riferimento agli incarichi di altissima professionalità (art. 18 comma 1 II alinea sub a1 e a2 del CCNL 19 dicembre 2020) - la ripartizione degli incarichi professionali fra le singole Unità Operative (unità operative complesse ed unità operative semplici a valenza dipartimentale) è di esclusiva competenza della direzione aziendale ed avviene tenuto conto di parametri e criteri quali: - la dimensione della struttura; - la rilevanza strategica della stessa rispetto agli obiettivi di salute; - la rilevanza della attività con riferimento ad obblighi di legge il cui mancato rispetto determina il non raggiungimento degli obiettivi economici e di salute previsti; - il contributo al valore della produzione aziendale; - le “eccellenze” nell’ambito dei profili di cura e delle patologie trattate; - il livello tecnologico; - il grado di competenza e specializzazione richiesto. La individuazione e ripartizione per numero e tipologia degli incarichi dirigenziali professionali fra le diverse unità operative è altresì stata oggetto di informativa alle organizzazioni sindacali.

Considerato altresì che:

- a) gli “**incarichi professionali di altissima professionalità**” (art. 18 comma 1 II alinea sub a1 e a2 del CCNL 19 dicembre 2020), per loro caratteristiche, rilevanza strategica e limitata consistenza numerica vengono riferiti ad ambiti di attività suscettibile di misurazione e valutazione e, pertanto, sono individuati, anche sotto il profilo dei

contenuti e delle attività di riferimento, dalla direzione aziendale, e che detti incarichi sono attribuiti, - previo avviso interno a cura del Responsabile della Unità Operativa di riferimento - con provvedimento del Direttore Generale, su proposta del direttore sanitario aziendale, sentito il responsabile della Unità Operativa stessa, a seguito di valutazione del curriculum degli interessati e nel rispetto dei seguenti principi e criteri:

- natura e caratteristiche dell'incarico da conferire;
- attitudini personali e capacità professionali del dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina o professione di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o esperienze documentate di studio, ricerca o professionali presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- consistenza e rilevanza della casistica trattata e della specificità dell'attività svolta rispetto alla tipologia, alla natura ed alle caratteristiche dell'incarico da conferire;
- area e disciplina di appartenenza o della professionalità richiesta;
- produzione scientifica attinente all'area professionale di appartenenza;
- conseguimento dei crediti formativi obbligatori;
- risultati conseguiti annualmente conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati;
- mancanza di provvedimenti disciplinari comportanti almeno la sanzione della sospensione dal servizio, nel biennio antecedente alla data dell'avviso;
- rapporto di lavoro a tempo pieno;
- valutazioni del collegio tecnico.

b) i restanti incarichi professionali, ad eccezione di quelli di base, da conferire ai dirigenti con meno di cinque anni di esperienza professionale, (**Incarico professionale di alta specializzazione ed Incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo**) sono conferiti a seguito di emissione di avviso interno, rivolto ai dirigenti della unità operativa cui l'incarico fa riferimento con provvedimento del Direttore Generale, su proposta del responsabile della struttura di appartenenza, previa valutazione del curriculum degli interessati e nel rispetto dei seguenti principi e criteri:

- natura e delle caratteristiche dell'incarico da conferire;
- attitudini personali e delle capacità professionali del dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina o professione di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o esperienze documentate di studio, ricerca o professionali presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- specificità dell'attività svolta rispetto alla tipologia, alla natura ed alle caratteristiche dell'incarico da conferire;
- area e disciplina di appartenenza o della professionalità richiesta;

- produzione scientifica attinente all'area professionale di appartenenza;
 - conseguimento dei crediti formativi obbligatori;
 - risultati conseguiti annualmente conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati;
 - valutazioni del collegio tecnico.
- c) Che gli **incarichi professionali di base** sono conferiti con provvedimento del Direttore generale a tutti i Dirigenti con meno di cinque anni di esperienza professionalc.

Considerato, infine che, allo scopo di dare composizione al sistema degli incarichi dirigenziali, con particolare riferimento agli atti di programmazione ed organizzazione aziendale, la Direzione generale dell'ARNaS ha già definito - adottandone i relativi provvedimenti - le procedure per il conferimento degli incarichi dirigenziali di responsabile delle Unità Operative semplici a valenza dipartimentale e delle Unità Operative semplici articolazioni interne delle strutture complesse, come individuate nell'atto aziendale e secondo il cronoprogramma contenuto nell'allegato 2 del medesimo provvedimento di organizzazione.

Che, successivamente, nel rispetto delle previsioni regolamentari richiamate, si è provveduto a definire l'assetto degli incarichi professionali, individuando - preliminarmente - le fattispecie rientranti negli incarichi di altissima professionalità di cui ai punti a. e b. e distribuendo, conseguentemente, i restanti incarichi in relazione al numero di unità in servizio presso la struttura di riferimento, considerando anche quelli che dovranno essere attribuiti - all'atto della maturazione del requisito di anzianità previsto ed a seguito di valutazione positiva - ai dirigenti oggi con meno di cinque anni di esperienza professionale.

Atteso che - ai sensi del D.Lgs. 517/1999 e delle convenzioni attuative che disciplinano i rapporti fra Università e Servizio Sanitario Nazionale gli incarichi di natura professionale vanno conferiti anche al personale universitario operante in regime di convenzione con l'ARNAS "Garibaldi".

Considerato che la Direzione Aziendale dell'ARNAS, condividendo le proposte e richieste formulate dal prof. Francesco Purrello, direttore della U.O.C. di Medicina Interna del P.O. "Garibaldi-Nesima" in data 7 giugno 2021 e dal prof. Antonino Belfiore, Direttore della U.O.C. di Endocrinologia in data 4 giugno 2021, ha individuato i seguenti incarichi professionali, da conferire al personale universitario operante in regime di convenzione con l'ARNAS "Garibaldi":

MEDICINA INTERNA P.O. "GARIBALDI-NESIMA"

B.2: Organizzazione e gestione delle attività di Day Service

C.3: Incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca.

ENDOCRINOLOGIA

B.2: Diabete gestazionale ed in gravidanza

B.2: Malattia dell'Ipofisi

C.1: Patologia della tiroide

C.3 Malattie Endocrine Autoimmuni

Vista la nota del 6.9.2021 a firma del prof. Purrello, inviata alla Direzione Aziendale, con il quale lo stesso – in qualità di Direttore della U.O.C. clinicizzata di Medicina Interna - propone l'attribuzione degli incarichi come sopra individuati al seguente personale universitario:

NOMINATIVO	TIPOLOGIA	DESCRIZIONE
Prof. Salvatore Piro	B.2	Organizzazione e gestione delle attività di Day Service
Prof. Antonino Di Pino	C.3	Diagnosi precoce e trattamento di pazienti ad elevato rischio cardiovascolare

Vista la nota prot. 185 dell'8 settembre 2021 con la quale il prof. Antonino Belfiore, Direttore della U.O.C. clinicizzata di Endocrinologia, propone l'attribuzione degli incarichi come sopra individuati al seguente personale universitario:

NOMINATIVO	TIPOLOGIA	DESCRIZIONE
Prof. Laura Sciacca	B.2	Diabete gestazionale ed in gravidanza
Prof. Francesco Frasca	B.2	Malattie dell'ipofisi
Prof. Concetto Ragalbutto	C.1	Patologia della tiroide
Prof.ssa Veronica Vella	C.3	Malattie endocrine autoimmuni

Ritenuto, con riferimento alla proposta formulata:

- per quanto concerne gli incarichi di altissima professionalità (art. 18 comma 1 II alinea sub a1 e a2 del CCNL 19 dicembre 2020), di condividere le proposte in ordine ai profili ritenuti, per caratteristiche curriculari, idonei al conferimento dell'incarico, valutata l'aderenza del profilo stesso rispetto ai contenuti dell'incarico;
- con riferimento alle restanti tipologie di incarico, di prendere atto delle proposte formulate del Direttore Responsabile della UOC.

Ritenuto, per quanto sopra, di dover conseguentemente procedere - sulla base delle proposte formulate dal Direttore della struttura - al conferimento degli incarichi dirigenziali di natura professionale in favore del personale medico universitario operante in regime di convenzione nelle Unità Operative clinicizzate di Medicina Interna e di Endocrinologia sulla base delle proposte formulate dai rispettivi direttori di struttura e, pertanto, come di seguito:

U.O.C. MEDICINA INTERNA

NOMINATIVO	TIPOLOGIA	DESCRIZIONE
Prof. Salvatore Piro	B.2	Organizzazione e gestione delle attività di Day Service
Prof. Antonino Di Pino	C.3	Diagnosi precoce e trattamento di pazienti ad elevato rischio cardiovascolare

U.O.C. ENDOCRINOLOGIA

NOMINATIVO	TIPOLOGIA	DESCRIZIONE
Prof. Laura Sciacca	B.2	Diabete gestionale ed in gravidanza
Prof. Francesco Frasca	B.2	Malattie dell'ipofisi
Prof. Concetto Ragalbutto	C.1	Patologia della tiroide
Prof.ssa Veronica Vella	C.3	Malattie endocrine autoimmuni

Ritenuto, altresì, di riconoscere, ai destinatari degli incarichi di cui al presente provvedimento, la retribuzione di posizione prevista, per ciascuna tipologia di incarico, dal sistema aziendale di graduazione degli incarichi dirigenziali e determinata ai sensi degli artt. 91 e 92 del CCNL 19 dicembre 2019, nonché dell'art. 7 comma 5 del "Regolamento graduazione incarichi", approvato con deliberazione n. 621 del 21 maggio 2021.

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

D E L I B E R A

Procedere al conferimento degli incarichi dirigenziali di natura professionale in favore del personale medico universitario operante in regime di convenzione nelle Unità Operative clinicizzate di Medicina Interna e di Endocrinologia sulla base delle proposte formulate dai rispettivi direttori di struttura e, pertanto, come di seguito:

U.O.C. MEDICINA INTERNA

NOMINATIVO	TIPOLOGIA	DESCRIZIONE
Prof. Salvatore Piro	B.2	Organizzazione e gestione delle attività di Day Service
Prof. Antonino Di Pino	C.3	Diagnosi precoce e trattamento di pazienti ad elevato rischio cardiovascolare

U.O.C. ENDOCRINOLOGIA

NOMINATIVO	TIPOLOGIA	DESCRIZIONE
Prof. Laura Sciacca	B.2	Diabete gestionale ed in gravidanza
Prof. Francesco Frasca	B.2	Malattie dell'ipofisi
Prof. Concetto Ragalbutto	C.1	Patologia della tiroide
Prof.ssa Veronica Vella	C.3	Malattie endocrine autoimmuni

Riconoscere, ai destinatari degli incarichi di cui al presente provvedimento, la retribuzione di posizione prevista – per ciascuna tipologia di incarico - dal sistema aziendale di graduazione degli incarichi dirigenziali e determinata ai sensi degli artt. 91 e 92 del CCNL 19 dicembre 2019, nonché dell'art. 7 comma 5 del "Regolamento graduazione incarichi", approvato con deliberazione n. 621 del 21 maggio 2021.

Stante l'esigenza di dare compiuta e tempestiva definizione alla organizzazione aziendale, come scaturente dagli atti di programmazione ed uniformare il sistema degli incarichi del personale universitario a quello del personale ospedaliero, munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecutività.

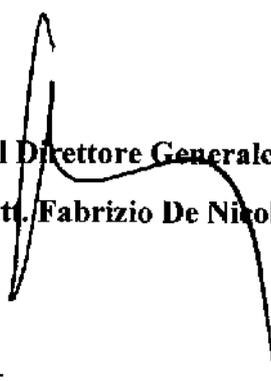
Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario
(dr. Giuseppe Giannanco)

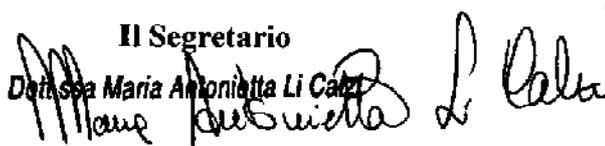


Il Direttore Generale
(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____ e ritirata il giorno _____	
L'addetto alla pubblicazione _____	
Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.	
Catania _____	Il Direttore Amministrativo _____
Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____	
Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____	

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
